
事業報告書

ANNUAL REPORT

平成27年度 '15.4~'16.3

一般社団法人 中部産業連盟

事業報告

(平成27年4月1日～平成28年3月31日)

はじめに

中部産業連盟は創立以来67年が経過した。これまで連盟は会員企業をはじめ産業界や個別企業の発展に貢献することを目的に各種マネジメント事業を推進してきた。

さて、平成27年度（2015年度）の日本経済は、円安や企業業績の改善などから明るさが見え始めていたが、新興国経済の減速や国内での慢性的な人手不足、強まる円高圧力など様々な要因により先行きは不透明なものとなった。連盟は、そのような状況のなか企業が勝ち残っていくために、さらなるイノベーションの強化とそれを実行する人材の育成として各種マネジメント・コンサルティング事業を積極的に推進した。

平成27年度事業として、経営環境の変化に伴う企業の経営計画策定、人事制度改革、CSRや製造業に対し企業体質改善、品質改善、生産性向上、金融機関・投資ファンドと連携した事業再生、国際標準化に幅広く対応したISO、Pマーク審査、VMによる経営革新、生産革新、5S活動の推進などのコンサルティング事業を992件実施。また、個別企業のニーズに対応した企業内研修は390件実施した。そしてもう一つの柱であるセミナー事業（公開）は、経営後継者養成アカデミー（JEA）、TPS研究会、第6期木曾駒塾、中小企業診断士養成講座、階層別研修、生産・営業・ビジネススキル研修など544件を積極的に展開。また、昨年度にスタートした人材紹介・派遣事業は、中小企業庁による補助事業の地域人材コーディネイト機関として企業との人材マッチング事業を行った。

この他、会員サービス事業として、10回の会員懇話会を開催し、さらに会員相互の交流の場である会員交流会を実施、機関誌月刊プログレスの発行などを通して情報発信・交流活動にも取り組んだ。

平成27年度 事業活動実績ならびに業務報告

目 次

I. 分野別事業活動

1. コンサルティング事業	1
2. セミナー事業（企業内）	7
3. セミナー事業（公開）	11
4. 国際協力事業	20
5. 受託事務局事業	21

II. 業務報告

1. 会 勢	24
2. 会 議	24
3. 庶 務	26
4. 協力活動	26
5. 役・職員の対外的協力活動	26
6. 会員支援	27

I. 分野別事業活動

中産連では、次の5事業を実施、各事業については事業部別に報告。

1. コンサルティング事業
2. セミナー事業（企業内）
3. セミナー事業（公開）
4. 国際協力事業
5. 受託事務局事業

1. コンサルティング事業（992件）

(1) コンサルティング事業部

1) 国内人事・総合

経営環境の変化に伴い企業の経営計画策定、人事制度改革、販売革新、業務効率化、CSRなどに関するコンサルティングに幅広く実施。

①人事制度改革

将来に向けた長期的な人材需要が高まる中、人材育成や教育体系策定に焦点を当てた制度改革を多数支援。採用力や社員定着率向上を目指したモラルサーベイ（社員満足度調査）を絡めた人材確保策をとることが増加。

②中長期経営計画の策定

経営ビジョンはじめ経営計画を抜本的に練り直すコンサルティングが増加。半年から1年程度かけて管理者を多数巻き込み、中長期経営計画の策定支援を行なう。

2) 生産・ISO

製造業に対し企業体質改善、品質改善、生産性向上、人材育成、ISO認証取得などに関するコンサルティングを実施。

①生産現場改善支援

トヨタ生産方式をベースにしたコンサルティングを実施。5S活動の推進、品質のつくり込み、不良低減、原価低減、在庫削減など自動車部品メーカーを中心にトヨタ生産方式の導入から定着までを支援。

②企業活性化

金融機関、支援機関と連携し、多業種の製造業に対して診断を行い、企業のニーズに基づいたコンサルティングを実施。テーマは、企業活性化、原価低減、QCサークル活動支援、不良低減、生産性向上、人材育成。

③マネジメントシステム構築支援

ISO9001、ISO/TS16949、ISO27001、ISO22000、ISO14001の認証取得支援やレベルアップのための支援を実施。また、ISO規格の2015年版改訂に向けての支援や、これら

のマネジメントシステムと経営管理システムとの統合をめざしたコンサルティングを実施。

3) 事業再生・企業経営力強化

金融機関、投資ファンド等と連携を行い、事業・財務デューデリジェンスの実施と、企業活性化・経営力強化および具体的テーマのコンサルティングやモニタリングを実施。

①都道府県の中小企業再生支援協議会「経営改善支援センター」の認定支援機関として、経営改善計画の策定支援およびコンサルティングを実施。

②「ものづくり中小企業・小規模事業者試作開発等支援補助金」申請関連のコンサルティングを実施。

4) プライバシーマーク審査

プライバシーマーク審査指定機関（(一財)日本情報経済社会推進協会認定）として、愛知県／岐阜県／三重県／石川県／富山県の430事業者に対してプライバシーマーク付与適格性認定審査（新規登録／更新／合併等）を計画し、ほぼ予定通りに実施。

「プライバシーマーク取得事業者向け説明会」（名古屋／金沢で開催：250名参加）により取得事業者へ情報提供して、各事業者の個人情報保護マネジメントシステムの運用維持改善を支援。

「マイナンバー制度」や「ストレスチェック制度」の運用開始に伴い、それらに対応する審査方式を確立して、現地審査で運用。

5) 製造業における女性活躍推進状況のインタビュー調査

製造業の現場や製造間接部門で活躍する13社20名の女性とその上位管理者及び人事部門担当者に対してインタビューを実施。調査内容を取りまとめ報告会を行う。

(2) 人材サービス部

平成26年4月以降、有料人材斡旋および人材派遣事業を開始しており、平成27年度も同事業を展開。数社に対して有料人材斡旋を実施。

平成27年4月以降、中小企業庁による「平成26年度補正地域中小企業・小規模事業者人材確保等支援事業」等の補助を受け、愛知県内における地域人材コーディネート機関として活動。この事業は、県内中小企業に若者（主に新卒、第二新卒）、女性、シニア人材を無料で、人材難に直面する企業にマッチング・コーディネート・定着を図る内容。年度を通して、約600社の県内企業が事業に参加し、また若者約500人、シニア人材50人、女性100人のコーディネートを実施。

(3) マネジメント貢献事業部

顧客の多様なニーズに柔軟に対応し、以下のコンサルティングを実施。

- ・経営革新（5S・VM）
- ・生産現場改善
- ・ISOマネジメントシステム運用支援
- ・人事制度改革

(4) マネジメント研修事業部

生産革新・現場改善や職場活性化支援、人事制度改革などのコンサルティングの企画・受注

- ・生産現場改善
- ・製造マネジャーの人材育成
- ・第一線設計技術者の育成支援

- ・事務現場の業務効率化による収益向上
- ・人事制度構築
- ・マイナンバー対応支援
- ・エグゼクティブコーチング
- ・情報セキュリティ構築支援
- ・女性社員のキャリアカウンセリング
- ・メンタルヘルスカウンセラー派遣、支援
- ・商品、技術ロードマップ作成支援
- ・中国プロジェクト

中産連北京事務所による、中国日系企業及び中国民营企业に対する経営管理革新支援、人材育成支援、情報サービス活動

(5) マネジメント開発事業部

1) コンサルティング

JMSおよびトヨタ生産方式(TPS)を柱とした企業変革コンサルティングを実施

- ・産業機械メーカー 製造体質強化活動
- ・重機械メーカー 生産革新
- ・ベアリングメーカー 業務品質向上活動、国内、海外における生産革新活動支援
- ・食品メーカー 設備生産性向上活動
- ・電力設備機器メーカー 改善支援
- ・電気機器メーカー JITをベースにした生産革新
- ・建機メーカー 生産革新
- ・熱処理メーカー スピード&効率化 革新
- ・食品メーカー 業務改善プロジェクト
- ・鉄製品加工メーカー 改善塾
- ・自動車部品メーカー 客先の後補充生産体制に追随する生産革新
- ・自動車部品メーカー コスト改善
- ・食品メーカー 工場改善活動支援
- ・冷凍食品メーカー 工場改善
- ・電子部品メーカー 生産革新
- ・輸送用機器メーカー 設計部・原価企画部(コンサルティング)
- ・材料メーカー モノづくり革新
- ・工作機械メーカー 生産改善活動
- ・食品メーカー 生産革新
- ・食品原料メーカー 営業(コンサルティング)
- ・ベアリングメーカー 生産体制構築・生産性向上
- ・自動車部品メーカー フレキシブルライン構築 生産技術
- ・発動機メーカー 設計力強化「生活研究手法」

- ・プレス加工メーカー 生産改善5S
- ・重工業メーカー 設備保全活動

2) カウンセリング

電話相談窓口年間契約

- ・ハラスメント専用電話窓口
- ・従業員の心の電話相談窓口
- ・従業員と家族の心の電話相談窓口

(6) 東京事業部

1) 「経営」「人材」「職場」の3つの視点からのコンサルティング

- ・VM (Visual Management=見える経営) による改革 (経営革新、収益性改善、経営戦略ブラッシュアップ、目標管理制度改革等)
- ・VM-FMS (Visual Management-Flexible Manufacturing System=見えるフレキシブル生産システム) 確立による生産革新
- ・5S活動の推進
- ・在庫削減とリードタイム短縮の推進、管理・間接部門のOVMS (Office Visual Management System=5S・ビジュアルファイリング・VM) の推進
- ・VMによる工場まるごとコストダウンの推進
- ・人事制度の革新と組織の活性化
- ・賃金制度、役割主義人事制度の導入、コンピテンシー評価制度の導入
- ・組織風土改革
- ・企業内教育体系の構築・整備
- ・自律度診断及び自律型社員を育てる研修体系作成支援
- ・目標管理の運用を通じての自律型組織づくり支援
- ・職場力開発支援
- ・中小企業の事業再生
- ・食品衛生管理
- ・マーケティング戦略の策定・展開
- ・ISO (9001、14001、27001、22000等) 認証取得支援

2) 業務協力によるコンサルティング

- ①金融機関 (政府系、民間) の総合研究所及びシンクタンクと業務協力し、民間企業に対するコンサルティングを受託し、共同でコンサルティングを実施。
- ②公的機関から依頼を受け、地域の中小企業に対するコンサルティング活動、研修事業を実施し、地域の中小企業の人材育成と企業の発展に協力。

[研究開発事業活動]

1) 職員の発表論文と受賞状況

第67回全国能率大会

優秀論文発表大会 平成28年1月7日 (於:東京都)

発表論文

- ・地域金融機関と連携したHBM (Hands-on Business Matching) の実践
～中小企業 製造業のための売上向上支援コンサルティングのあり方と実践～

コンサルタント 石井 健友

- ・実現性を高める経営改善計画の策定・実施支援
～逆境の中での合理性と革新性の追求～

主任研究員 西川 正

2) 平成27年度 (公社)全日本能率連盟 顕彰者

顕彰牌 石原 聖治、畑澤 馨

3) 日本経営診断学会第48回全国大会

「食品企業における異物混入リスクの診断事例」

受賞：①学会賞 診断事例研究奨励賞

②中小企業診断協会賞

山崎 康夫 (平成27年9月)

4) 専門書、専門誌などの活動

- ・ナビゲーター「変革できないと生き残れない コンサルティング最前線」中部経済新聞社

福山 穰、梶川 達也、中島 俊宏 (平成27年4月～平成28年3月毎週木曜日)

- ・日科技連ニュース (No. 133、136、138、141)

「人為ミスゼロ化の考え方と手法①～④」

富澤 祐子 (平成27年4月号より4回連載・共同執筆)

- ・中段工だより コラム「なぜあの商品は売れるのか？ヒット商品の秘密に迫る」

野村 佳伸 (平成27年6月より毎月1回)

- ・「工場管理」日刊工業新聞社

新まるごと5S 展開大事典

小坂 信之、山崎 康夫、鈴木 秀光、鈴木 理能、藤田 伸之、小島 康幸、

山口 郁睦、伊東 辰浩

(平成27年10月臨時増刊号)

- ・「企業実務」日本実業出版社

“営業部門に徹底させたい「交際費」承認手続き”

福山 穰、原 裕二 (平成27年9月号)

- ・「環境規制・基準チェックの手引き」新日本法規出版

梶川 達也 (平成27年9月)

5) 中産連マネジメント大会

所属コンサルタントが、日頃の活動を通じたマネジメント手法やポイントを名古屋・東京で紹介。

①第28回マネジメント大会 (名古屋)

開催日：平成27年11月18日

会場：メルパルクNAGOYA

大会テーマ：“Survive” (生存) から “Continue” (継続) のために、今なにをなすべきか

参加人数：525名

第1部113名 第2部106名 第3部192名 第4部114名

・講演

「中産連の研究開発とコンサルティング手法の歴史」

中産連総合研究所長 福山 稔

・第1部（戦略系）

「中堅・中小企業の継続と経営安定化のための人材確保・定着への取組み」

主任コンサルタント 橋本 豊

主任コンサルタント 柘植 吉則

・第2部（生産系）

「『目で見える基準書』で進める現場改善」

主席コンサルタント 三木 素直

主任コンサルタント 黒田 啓介

・第3部（人事系）

「効果的な部下指導～自律的な組織づくり人づくりのために～」

主任コンサルタント 原 裕二

・第4部（ISO系）

「ISO9001／ISO14001規格改正に伴う、QMS／EMSの再構築／運営管理」

上席主任コンサルタント 関根 明郎

②第22回東京マネジメント大会

開催日：平成27年10月20日

会場：アルカディア市ヶ谷

大会テーマ：～繰り返す好機と危機／マネジメント・イノベーションを継続し10年先まで視界良好！～

参加人数：114名

「全社まるごと5Sによる『トータルマネジメント改革』の実現

～5SはDNAとして継承する経営資産～」

主任コンサルタント 丸田 大祐

主任コンサルタント 佐藤 直樹

「製品の安全と品質を向上し、企業を守る『見えるリスクマネジメント』の活用法

～ISO9001：2015改訂にも対応～」

上席主任コンサルタント 山崎 康夫

「6つのステップで『自律があたり前の職場』をつくる」

コンサルタント 中村 連太

「抵抗勢力が転換！改革路線へ導くためのマネジメントイノベーション戦略

～自社製品によるVM道具立の具現化と活用～」

コンサルタント 刑部 幸夫

矢崎化工(株)関東支店及び太田工場の方々

2. セミナー事業（企業内）（390件）

(1) 国際事業部

1) 国内企業・団体から委託された研修

コース名	期間	研修日数
バスラ精油所拡張計画に対応するSRC社職員への研修事業 (No. 8契約管理)	平成27年 10月19日～10月23日	5
バスラ精油所拡張計画に対応するSRC社職員への研修事業 (No. 9プロジェクト管理)	10月19日～10月23日	5
バスラ精油所拡張計画に対応するSRC社職員への研修事業 (No. 11資材管理と保管)	11月4日～11月12日	7
バスラ精油所拡張計画に対応するSRC社職員への研修事業 (No. 14機器の保守管理)	11月25日～12月3日	7
バスラ精油所拡張計画に対応するSRC社職員への研修事業 (No. 2 HSEマネジメント)	12月4日～12月11日	6
バスラ精油所拡張計画に対応するSRC社職員への研修事業 (No. 4人材育成)	12月4日～12月11日	6

2) 友誼団体である（一財）海外産業人材育成協会（HIDA）などの国内で実施する研修事業に講師派遣

コース名	実施機関	延件数
各種経営管理研修コース	HIDA	4

(2) コンサルティング事業部

1) 総合系

①階層別研修

新入社員から若手社員、監督職、管理職向けの研修にいたるまで、階層ごとの基礎スキル研修を企業および官公庁で実施。

新たなタイプの研修として、選抜型の「次世代リーダー研修」を半年シリーズ開催。新事業創造をリードする新たな人材の育成ニーズに対応した階層横断の研修として、社員の意欲と適性により人選して実施。

②人事関連の実務研修

人事評価者訓練や面談研修、方針・目標管理の導入研修を実施。

また将来に向けた人材確保・育成ニーズの高まりを受け、技能伝承やリーダー育成を進めるための制度改革事例を紹介するセミナーを多数実施。

③各種ビジネススキルに関する研修

マーケティング、新事業開拓、業務効率化、CSRなどに関する実務研修を多数、企業で実施。

2) 生産・ISO

①生産系

ものづくりの基礎となる5S・目で見える管理研修を企業内や各地支援センターなどで実施。品質については、SQCや問題解決のステップ、不良低減の進め方、人為ミス未然防止などを実際

のテーマをもとに進めた。また、生産現場改善のための I E、ものと情報の流れ図、標準作業などを演習や実際の現場での実習を行う。

② I S O 系

I S O (I S O 9001、 I S O / T S 16949、 I S O 14001 など) の内部監査員養成研修や 2015 年版改訂に向けての規格の解説などを実施。

3) 金融機関向けセミナー

「事業性評価のための目利きポイント」についての勉強会を企画・実施。

(3) マネジメント貢献事業部

顧客の多様なニーズに柔軟に対応し、以下の企業内研修・講師派遣・講演会を実施。

1) 企業内研修

- ・電話、クレーム対応研修
- ・新入社員 5 日間研修
- ・ I S O 14001 内部監査員レベル UP 研修
- ・法令関連研修 (営業関連 / I S M S 関連)

2) 講師派遣 (組合、団体等向け)

- ・企画開発力向上セミナー
- ・営業力向上セミナー
- ・中堅リーダー社員向けセミナー
- ・ I E、 V E 講習

3) 講演会

- ・与信管理
- ・マイナンバー制度

(4) マネジメント研修事業部

1) I S O 研修部

各種規格の解説研修、内部監査員養成研修を実施。

① I S O 9001 / T S 16949 / V D A

② I S O 14001

③ O H S A S 18001

④ その他 (3-6 年目社員研修)

2) マネジメント研修部

企業の様々な課題や要望にあわせた企業内研修の企画、受注。

・階層別基本研修

(経営幹部、課長職、 T W I、新任班長、新入社員、新入社員フォロー 他)

- ・経営戦略策定の進め方
- ・管理部門の業務プロセス改善
- ・仕事の教え方、仕事の扱い方
- ・女性活躍推進

- ・組織体質改善
 - ・ビジネス法務
 - ・労働安全
 - ・個人情報保護の実践
 - ・製造現場の指導者育成
 - ・5Sの知識と実践力養成
 - ・QC的モノの見方、考え方
 - ・品質向上
 - ・設備保全
 - ・食品製造部門（異物混入、5S活動）
 - ・営業組織力向上
 - ・営業コミュニケーション向上
 - ・ビジネスマナー向上
 - ・問題解決
 - ・説明力向上
 - ・コミュニケーション力アップ
 - ・コーチングの実践力向上
 - ・メンタルヘルス、セルフケア
 - ・部下力（フォロワーシップ）
 - ・「A3用紙・1枚」提案書作成
 - ・インバケット、トレーニング研修フォローアップ
 - ・アクションラーニング研修、フォロー
 - ・人為ミス対策の考え方と進め方
 - ・ロジカルシンキング研修、ロジカルシンキング企画書作成力向上
 - ・「レジリエンス（折れにくい心）」の養成
 - ・決め事を守る職場風土づくり
 - ・当事者意識向上
 - ・サーベイマネジメント研修、フォローアップ
 - ・職場のモチベーションの創り方
 - ・“3シッ”を体得する野外研修
- (5) マネジメント開発事業部
- ・管理能力向上プログラム
 - ・新入社員研修（PDCAとチームワーク力向上）
 - ・標準作業の改善
 - ・TPS
 - ・社内講演会
 - ・ジャストインタイム体感演習

- ・中堅社員研修
- ・工場中堅技術者研修
- ・モノと情報と時間の流れ図
- ・JIT、物流
- ・グローバル研修
- ・コミュニケーション
- ・若手中堅社員研修
- ・メンタルヘルス、パワーハラスメント
- ・VE基礎研修（3日コース）
- ・海外出向者、支援者事前研修
- ・話し方、教え方
- ・中核人材教育プログラム（部課長編）
- ・中核人材教育プログラム（係長編）
- ・IE基礎
- ・職群転換者フォロー
- ・若手女性社員キャリアアップ
- ・改善実習会

(6) 東京事業部

- ・CAP（中産連アセスメントプログラム）による経営者・管理者・監督者の階層別企業内教育
- ・CAPによる営業職、営業管理者研修
- ・G-CAP（海外適性予測診断検査）
- ・アクションラーニング
- ・人事考課者訓練
- ・昇格者研修
- ・リーダー研修
- ・ビジネスシミュレーションゲーム
- ・新入社員研修
- ・自律型社員育成
- ・職場リーダー育成
- ・自律的な職場づくり
- ・自律を促し高める部下マネジメント
- ・行動変革
- ・5S、ファイリング
- ・VM（見える経営、目で見える管理、見える目標管理、収益VM、戦略VM、組織横断VM等）
- ・在庫削減
- ・品質管理
- ・物流改善

- ・食品衛生管理
- ・ISO9001、14001（2015年版対応、内部監査員養成、見える化・スリム化）

3. セミナー事業（公開）（544件）

(1) 国際事業部

セミナー名	期間	研修日数
海外工場で成功する 「ものづくり」と「改善」「指導」	平成27年 5月12日 9月 2日 平成28年 1月13日	3
海外現地法人で活かす 「異文化理解」と「円滑なコミュニケーション」	平成27年 6月 2日 10月19日 平成28年 2月 3日	3
組織的に成功する英語学習－ 語学習得の具体的方法	平成27年 7月27日 11月16日 平成28年 3月14日	3

(2) コンサルティング事業部

1) 経営後継者養成アカデミー（J E A）（研修修了生282名）

今年度、第48期J E Aは10名の研修生を迎え実施。

平成27年4月～平成28年3月 1年間コース実施

内 容：経営後継者・経営幹部育成のノウハウを活かし、経営のあり方や事業戦略・事業継承等に関する知識を磨き、年間50社以上の企業訪問（経営者講話）を通じて実務も学ぶ。

2) 経営後継者養成育成塾 短期コース（研修修了生48名）

第7期 平成27年4月～平成27年9月

第8期 平成27年10月～平成28年3月

内 容：同族企業後継者で既に実務に就いている若手経営・管理者を対象に、経営のあり方や事業戦略、事業継承に関する知識を、座学・企業訪問などを通じて半年間で学ぶ。（全25回）

3) 第6期木曾駒塾（参加：27社）

内 容：中部産業界のゆかりの地にちなんで名づけられた「木曾駒塾」では、中部産業界から優れたリーダーを輩出したいという経営者の方々の想いにより、未来の中部産業界を担う高い志を持ったリーダーを育成することを目的に、講義による想いの共有とディスカッションによる研修を平成28年2月までに全6会合実施。

4) 名古屋市中小企業海外販路開拓事業

名古屋市内の11社の中小企業（公募）に対して海外販路開拓支援を行う。

事業の目的は中小企業と海外のパートナー、代理店、販売先を繋げることであり、本連盟は平成28年3月までに参加企業募集から事業計画の作成や知的財産、貿易実務についての集合研修と5名のコンサルタント派遣による個別支援（海外現地への同行を含む）までを一貫して実施。

5) その他継続的研修

- ・管理能力向上プログラム

- ・モノと情報と時間の流れ図の描き方と活かし方
- ・人為ミス対策の進め方と成功のポイント

(3) マネジメント貢献事業部

1) 中小企業診断士登録養成課程（受講生22名）

中小企業に対して経営診断及び経営に関するアドバイスを実施する中小企業診断士を養成するために、平成19年より中小企業診断士登録養成課程を開講。本課程を修了し中小企業診断士を修得した方は115名を数える。本年度（第8期）も平成27年3月より開講。

2) 当養成課程を修了した修了生向けに以下の事業を実施。

- ①中小企業診断士の更新ポイント取得のための診断プログラム（平成27年6月）
- ②中小企業診断士としてのスキル向上のための窓口相談ロールプレイングセミナー（平成27年9月）

(4) マネジメント研修事業部（2,081名）

1) I S O 研修部

① I S O 9001 関連

- ・規格の解説
- ・内部監査員研修（2日間／1日間／レベルアップ）
（名古屋、浜松、静岡、大阪、富山、金沢、岡山、福岡）
- ・T S 16949 規格の解説／内部監査員コース
- ・V D A - Q M C T S 監査員、V A D 6. 3 / 6. 5 / 2 / R G A / R P P / P S B コース
- ・V D A 6. 3 規格概説セミナー
- ・計測器管理実務セミナー
- ・C P D 研修
- ・新入社員のための I S O マネジメント基礎研修
- ・I S O / F D I S 9001 : 2015 改訂のポイントと具体的対応
- ・I S O 9001 : 2015 改正対応実践セミナー
- ・プロセスアプローチ実践セミナー

② I S O 14001 関連

- ・規格の解説
- ・内部監査員研修（2日間／1日間）
（名古屋、浜松、静岡、大阪、金沢、富山、岡山）
- ・環境影響評価技法研修
- ・スリム化研修
- ・環境関連法解説セミナー
- ・I S O / F D I S 14001 : 2015 改訂のポイントと具体的対応
- ・I S O 14001 : 2015 改正対応実践セミナー
- ・プロセスアプローチ実践セミナー

③ O H S A S 18001（労働安全衛生マネジメントシステム）

- ・規格の解説／内部監査員研修／リスクアセスメント

- ④ I S O 27001 (情報セキュリティマネジメントシステム)
 - ・規格の解説／内部監査員研修
- ⑤ プライバシーマーク (個人情報保護マネジメントシステム)
 - ・内部監査員研修／個人情報保護法理解セミナー
- ⑥ I S O 22000 (食品安全マネジメントシステム)
 - ・規格の解説／内部監査員研修
- ⑦ マイナンバー制度対応セミナー
- ⑧ 出版事業
 - ・2015年4月1日～12月31日
V D A (ドイツ自動車工業会) とライセンス契約を行い以下V D A規格和訳版の発行、販売
 - ・2016年1月1日～3月31日
Q M C ジャパンと契約を行い、以下V D A規格和訳版の販売
 - ・V D A 6.3 (プロセス監査)
 - ・V D A 6.5 (製品監査)
 - ・V D A 6 (品質監査の基本)
 - ・V D A 1 (文書化及び記録保存)
 - ・V D A 2 (サプライヤーのための品質保証)
 - ・市場故障分析
 - ・頑健な生産プロセス
 - ・新規部品の成熟度保証
 - ・製品及びプロセスのFMEA
 - ・V D A 19.1
 - ・V D A 19.2

公 開 研 修	延参加人数(名)
I S O 9001研修 (含 T S 16949)	960
V D A 関連コース (審査員、監査員、6.3、6.5、2)	320
I S O 9001 (計)	1,280
I S O 27001	28
Pマーク	49
I S O 27001・Pマーク (計)	77
I S O 14001研修	600
O H S A S 18001研修	59
I S O 22000 (H A C C P) 研修	25
マイナンバー研修	40
総 合 計	2,081

2) マネジメント研修部

公開研修、フォーラム、研究会、海外洋上研修等の企画実施。

分野	プロジェクト数	社数	参加者数
公開研修事業	381	3,248	4,717
海外洋上研修事業	1	68	123
海外受け入れ研修	6	65	180
受託事業	1		

①公開研修事業

[フォーラム・大会]

- ・第47回中部V E大会

日程：平成27年11月6日(金)

会場：三菱電機(株)名古屋製作所 F Aコミュニケーションセンター

- ・第17回モノづくり応援フォーラム

日程：平成28年3月15日(火)

会場：三菱電機(株)名古屋製作所 F Aコミュニケーションセンター

[研究会]

- ・モノづくり研究会（全7回コース）
- ・ヤング・エグゼクティブ・フォーラム（全12回）
- ・中部V E研究会（通年）

[階層別研修]

取締役研修、部長研修、課長研修、係長研修、主任研修、中堅・若手社員研修、新入社員研修シリーズ、新入社員フォローアップ研修、社会人ステップアップ研修、製造部門階層別（製造幹部研修、製造管理者研修、製造監督者研修、製造現場中堅社員研修）、T W I 監督者訓練、女性リーダーの仕事術、現場中堅社員のための考える力育成、新任班長研修、中堅社員のための「問題発見と解決力」パワーアップ研修、現場リーダ実践研修

[生産部門研修]

はじめて学ぶ生産管理の基礎、モノづくり現場のムダ退治、ポカミス撲滅への体質改善と対策の進め方、やさしい設備の日常点検と管理の進め方、よくわかる現場の「油圧・空圧」、よくわかる現場の「電気・P C」、失敗しない多能工育成のための具体的手法、基礎から学ぶ計画保全、品質管理セミナー、5Sセミナー、生産性向上の進め方、コストダウン基礎研修、変化点管理の進め方、3H実践活動、生産計画と日程管理、自工程完結品質づくりこみ強化法、製造現場の問題発見・着眼力向上、Q C的モノの見方・考え方、製造現場のレイアウト改善、基礎から学ぶ段取り改善の考え方、作業改善の進め方、ムダ取り改善力向上研修、現場管理能力向上研修、F M E A-F T A研修、課題設定・解決力、総合生産管理の先進実務、工場エアのトラブル対策と省エネ、工程内品質保証、現場改善入門、トヨタに学ぶ業務改善、簡易自動化、品質ばらつき不良低減、現場の問題発見、ヒューマンエラーと仕事のポカミス対策、製造現場リーダーのための改善力を高める7つの方策、製造現場リーダーのための「見える化」の考え

方と進め方

浜松・東京・埼玉開催セミナー（24コース）

[原価管理・購買部門研修]

原価のしくみと業務への活用法、購買部課長の実務研修、購買・外注担当者の基本と実務研修、調達品のコストダウンと値下げ交渉、新・V Eの基本実践セミナー、V Eスペシャリスト（V E S）養成講座、「単価交渉・値引き交渉」あの手この手、見積書の上手な活用法、原価企画活動、コストテーブルの使い方。購買管理の基礎とコストダウン技術

[営業部門研修]

営業マネジャーの役割と実務、セールストーク、営業アシスタント実践研修、折衝力・交渉力修得研修、法人営業の基礎実務研修、情報収集力と提案力強化研修、戦略営業の進め方研修、受注を勝ち取る価格設定と原価見積のすすめ方、ベストな結果に導く「クレーム対応」の仕方

[経理・財務・人事総務部門研修]

決算書、簿記、年末調整、原価管理の基本、労働トラブル対応、新入社員研修担当者セミナー

[物流部門研修]

生産段階における物流改善の考え方と進め方、トヨタ物流方式（T L S）の基本的考え方、販売物流改善の考え方と在庫コントロールの進め方

[ヒューマンスキル・ビジネススキルアップ研修]

リーダーシップ力を高める効果的な4つの方法、マネジメント能力を磨く「インバケット・トレーニング」研修、ポジティブリーダー育成研修、経営者感覚養成研修、接遇実務研修、秘書研修、人を育てる「ほめ方・叱り方」、決め事を守らせるには、部下が協力したくなる巻き込み・任せるリーダーの仕事術、部下の考える力を高め主体性を引き出す「上司の質問力」養成研修、部下の納得度を高め行動につなげる「仕事の教え方」、「年上部下」を活かすリーダーのマネジメント実践術、管理者のための仕事のストレスの予防と対策、契約書の基礎知識と実務、「A3用紙1枚」で仕上げる企画書作成術、プロジェクトの段取りと進め方、最新のコーチング術、ビジネスコミュニケーション術、ロジカルシンキング、リレーションシップ強化研修、「強み」の伸ばし方・活かし方研修、段取り上手の仕事術、仕事の質を高めるP D C A、会議ファシリテーター養成研修、聞き手の心を動かすプレゼンテーション、アイデア・思考を見える化させる「読解力×図解力」スキルアップ、メモの技術研修、レジリエンス（克服力、立ち直り方）研修、プラス思考の習得とチャレンジ精神の育成、なぜなぜ分析の進め方、成果を出すための仮設検証力アップ研修、プロフェッショナルマインド養成研修、主体性向上研修、スキルと取組みの習慣化トレーニング、職場モチベーションの創り方、「仕事のストレス」から自分を守る心の強化法、フレームワーク活用術、若手・中堅社員の壁を乗り越える人になる合宿研修

[技術・開発・設計部門研修]

製図技能教室、機械設計製図講座、図面の見方・読み方、はじめて学ぶ設計の心得と実務、設計のムダ退治とコストダウン、設計部門のボカミス撲滅と検図の仕組みづくり、設計審査（D R）の上手な進め方、治具・取付具・位置決め設計の上手な進め方、技術者のための文章

力向上研修、商品企画力・開発力の基本、品質とコストを両立させる超低コスト化設計、技術者のコミュニケーション・プレゼン力向上、加工知識と設計見積力による設計力強化、設計リーダーに必要なマネジメントの実務と要点、機械材料入門研修、構想設計力向上、DRBFMの効果的進め方、電気・電子回路図面、鉄鋼材料の熱処理と表面硬化、金属材料の知識、樹脂材料の知識

[貿易部門研修]

貿易基礎実務研修

[食品製造部門研修]

食品衛生指導法、リスク管理とコストダウン、食品工場の現場力アップ、異物混入・クレーム対策、食品クレーム撲滅に向けた5S活動

②海外洋上研修事業

第31回中産連“創造の船”

実施期間：平成27年11月21日～11月28日（8日間）

訪 問 国：ベトナム、インドネシア、インド

③海外受け入れ研修

中国製造業企業管理技術訪日研修団

④受託事業

静岡県新成長産業戦略的育成事業

- ・次世代自動車技術戦略講座
- ・燃料電池自動車技術講座

(5) マネジメント開発事業部

1) 実践型通年プログラム

セミナー名	テ ー マ	開催日	開催場所	講 師	参加者数
実践！TPSに基づくフォアマン育成研修	監督者の五大任務を学び現場の管理能力の向上を図る	平成27年 4月22日 6月24日 8月26日 10月28日 12月11日 平成28年 2月24日	中産連ビル 研修室	(一社)中部産業連盟 委嘱コンサルタント 吉尾 孝雄 高松 秀司	16
ものづくり現場上位管理者養成講座	関連部門を巻き込んだ、部下が動きやすい「職場づくり」能力の醸成	平成27年 5月19日 7月28-29日 10月20日 12月15日 平成28年 2月16日	中産連ビル 研修室、 掛川 グランド ホテル	(一社)中部産業連盟 委嘱コンサルタント 桑子 優	9

2) 実践型プログラム

セミナー名	テーマ	開催日	開催場所	講師	参加者数
JITボード演習セミナー	全体最適によるジャスト・イン・タイム生産を体感を通して学ぶ	平成27年 9月10日 11日	中産連ビル 研修室	(一社)中部産業連盟 参事 杉藤 里美	20
「標準作業と改善」実践 シミュレーション	模擬ラインでの標準3票を用いた改善とその着眼点について「実」体験、「即」実践!	7月23日 24日	中産連ビル 研修室	(一社)中部産業連盟 委嘱コンサルタント 野末 眞克	14
「標準作業と改善」実践 シミュレーション	模擬ラインでの標準3票を用いた改善とその着眼点について「実」体験、「即」実践!	12月3日 4日	中産連ビル 研修室	(一社)中部産業連盟 委嘱コンサルタント 野末 眞克	15
トヨタ生産方式に基づいた「儲かる」生産保全	設備保全にとどまらないトヨタ生産方式を成立させる「生産保全」を学ぶ	10月2日	中産連ビル 研修室	村田生産保全㈱ 代表 村田 明彦氏	26
競争力を生み出す生産技術	S (シンプル) S (スリム) C (コンパクト) をテーマに競争力のあるラインづくりとそのプロセスを学ぶ	11月24日	中産連ビル 研修室	(一社)中部産業連盟 委嘱コンサルタント 赤根 松実	15

3) その他セミナー

セミナー名	テーマ	開催日	開催場所	講師	参加者数
はじめてのメンタルヘルス・セルフケア	新入社員/若手社員のメンタル不全を予防する	平成27年 4月21日	中産連ビル 研修室	(一社)中部産業連盟 委嘱カウンセラー 早川眞三枝	7
開発手法セミナー	本気で取り組む Value Engineering 基礎セミナー	6月24日 25日 26日	アクトシティ 浜松	(一社)中部産業連盟 委嘱コンサルタント 佐藤 嘉彦	22
開発手法セミナー	本気で取り組む Value Engineering 基礎セミナー	平成28年 2月24日 25日 26日	アクトシティ 浜松	(一社)中部産業連盟 委嘱コンサルタント 佐藤 嘉彦	19
JMS公開セミナー 「生産技術編」	“生産技術”あるべき姿へのアプローチ	平成27年 6月11日	東京八重洲 ホール	(一社)中部産業連盟 客員研究員 太田 昭男	3
JMS公開セミナー 「設備保全編」	生産性向上に結びつく現場でやれる“設備保全”	6月16日	中産連ビル 研修室	(一社)中部産業連盟 委嘱コンサルタント 桑子 優	12
JMS公開セミナー 「現場管理と改善編」	“現場管理と改善”あるべき姿へのアプローチ	7月9日	東京八重洲 ホール	(一社)中部産業連盟 客員研究員 太田 昭男	4
経営管理者向けセミナー	日本的(プロセス)マネジメントの原点回帰(本質思考)セミナー	9月1日	中産連ビル 研修室	(一社)中部産業連盟 理事 佐々木 元	7
JMS公開セミナー 「安全編」	生産性向上に結び付く災害が出ない安全な職場づくり	9月10日	中産連ビル 研修室	(一社)中部産業連盟 委嘱コンサルタント 桑子 優	3

セミナー名	テーマ	開催日	開催場所	講師	参加者数
JMS公開セミナー 「生産技術編」	“生産技術”あるべき姿へのアプローチ	10月8日	中産連ビル 研修室	(一社)中部産業連盟 客員研究員 太田 昭男	5
コミュニケーショントレーニング	明るい職場づくりのコミュニケーショントレーニング	10月21日	栄ガスビル 会議室	(一社)中部産業連盟 研究員 杉藤 里美	7
ラインケア研修	問題解決を志向した関わり方	11月17日	中産連ビル 研修室	(一社)中部産業連盟 委嘱カウンセラー 早川眞三枝	5
JMS公開セミナー 「改善編」	生産性向上に結び付く誰でも今すぐできるトヨタ流改善入門	11月17日	東京八重洲 ホール	(一社)中部産業連盟 委嘱コンサルタント 桑子 優	8
JMS公開セミナー 「設備保全編」	生産性向上に結びつく現場でやれる“設備保全”	11月18日	東京八重洲 ホール	(一社)中部産業連盟 委嘱コンサルタント 桑子 優	8

4) トヨタ生産方式研究会

本研究会開講38年を超え、時代の変化と共に進化し、かつ時代の変化の中でも不変であるトヨタ生産方式の本質をトヨタ自動車㈱ならびにトヨタグループ各社のご協力の下開催。

・研究会概要

特別講演「トヨタ生産方式の本質と進化」

講演者 トヨタ自動車㈱ 専務役員 宮内 一公氏

内 容 と 講 師	期 間
第73回 P A R T I 「改善の進め方」講座 【参加者274名】 講師：トヨタ自動車㈱ T P S推進センター 生産調査室 室長 石井 渉氏 他6名	平成27年 5月13日～15日 (3日間)
第64回 P A R T I I 「作業改善」実習 【参加者 47名】 講師：トヨタ自動車㈱ 生産調査室 室長 石井 渉氏 同室主査 牛島 信宏氏、五十子 泰宣氏 会場：東海理化㈱ 萩工場 アイシン精機㈱ 新豊工場 トヨタ紡織㈱ 高岡工場 豊田合成㈱ 尾西工場	平成27年 6月7日～12日 (6日間)
第74回 P A R T I 「改善の進め方」講座 【参加者240名】 講師：トヨタ自動車㈱ T P S推進センター 生産調査室 室長 石井 渉氏 他6名	平成27年 10月14日～16日 (3日間)
第65回 P A R T I I 「作業改善」実習 【参加者 40名】 講師：トヨタ自動車㈱ 生産調査室 室長 石井 渉氏 同室主査 牛島 信宏氏、五十子 泰宣氏 会場：㈱デンソー 高棚製作所 アイシン精機㈱ 新川工場 豊田合成㈱ 平和町工場	平成27年 11月15日～20日 (6日間)

(6) 東京事業部

1) 講演会・大会

講演会・大会	テーマ（内容）	開催日	開催場所	講師名 （発表企業名）	参加者数
VM／見える経営 事例発表大会	VM-DNA継承企業はじめ3社のVM活動事例を紹介！	平成27年7月8日	アルカディア市ヶ谷	①佛山捷貝汽车配件有限公司（FJB） ②パイオニアファイnteック株 ③カナエ工業株	195

2) 公開セミナー

①生産・在庫・5S関連

- ・生産・事務現場／5S展開セミナー
- ・5Sレベルアップセミナー
- ・事務所の5S、ファイリング推進セミナー
- ・生産管理改善実践手法習得セミナー
- ・生産現場改革による徹底したコストダウンの進め方
- ・生産現場まるごと「目で見る管理（VM）」実践セミナー
- ・設計、開発部門の“見える化”改革&効率化セミナー
- ・目標管理／制度革新&実践セミナー
- ・外注管理の課題解決セミナー
- ・【書類&電子データ】ファイリングシステム構築／実践セミナー
- ・工場まるごと改善推進セミナー
- ・経営戦略【見える戦略マネジメント】推進セミナー
- ・成功する品質管理セミナー【見える品質マネジメント】で課題解決！

②ISO関連

- ・ISO9001内部品質監査員養成コース
- ・ISO14001内部環境監査員養成コース
- ・ISO14001内部環境監査員養成1日コース
- ・ISO“スリム化／統合化／VM（見える化）”でムダ取り実現
- ・2015年版移行／ISO9001内部品質監査員【差分】コース
- ・ISO9001／14001の2015年改訂対応セミナー

③人材マネジメント関連

- ・転換期における人事制度および評価制度見直しのポイント
- ・転換期における人事制度再構築の着眼点
- ・自律型社員を育てる6つのステップ
- ・職場リーダーの育て方、伸ばし方
- ・3年目社員の正しい育て方！“誰でもぶつかる3年目の壁”を乗り越えろ！
- ・自律型組織づくり人づくりのための「目標管理」運用力アップセミナー

3) 工場見学会

VMに対する理解を深め、VMを普及していくために、VM先進企業の工場・オフィス見学会を開催。

- ・(株)埼玉富士 工場見学会
- ・扶桑工業(株) 工場見学会
- ・カナエ工業(株) 工場見学会

(7) 総務本部 会員サービス部

中産連人材育成フォーラム

創造性豊かな人材育成をめざして、これからの人材育成のご提案と活かし方を説明。

テーマ	開催日	講師	参加者数
心をつかむ人材育成術	平成27年12月4日	2004年アテネ五輪サッカー 日本代表監督 山本 昌邦氏	390
勝つ組織づくり 組織変革・人材育成のポイント		富士フイルム(株) エレクトロニクス マテリアルズ研究所 所長 豊澤 敏明氏	
トヨタ生産方式(TPS)の本質 ーモノづくりは人づくり		トヨタ自動車(株) 常務理事 二之夕 裕美氏	

4. 国際協力事業 (14件)

(1) 国際事業部

1) 国内での活動

本年度、(独)国際協力機構(JICA)から、日墨戦略的グローバル・パートナーシップ研修計画/全社品質管理・生産性向上研修コース等5コースを受託。

コース名	期間	研修員数	研修日数
「日墨戦略的グローバル・パートナーシップ研修計画/全社品質管理・生産性向上」研修コース	平成27年 5月7日～9月18日	12	96
「産業振興のためのビジネス開発サービス(BDS)強化(B)」コース	7月3日～7月30日	14	19
コロンビア「品質管理改善フェーズ2」コース	8月31日～9月11日	15	10
青年研修「中南米(西語)/地域における中小企業振興」研修コース	10月15日～10月28日	16	10
「産業振興のためのビジネス開発サービス(BDS)強化(C)」コース	1月25日～2月19日	12	19

国際連合工業開発機関（UNIDO）から、1コースを受託。

コース名	期 間	研修員数	研修日数
Study Tour in Japan for the UNIDO-Automotive Component Manufacturers Association (ACMA) Partnership Programme for Automotive Industry in India	11月23日～11月27日	21	5

2) 海外での活動

案 件 名	期 間	派遣日数
タンザニア品質・生産性向上（カイゼン）による製造業企業強化プロジェクト	平成27年 4月6日～5月24日	49
	4月17日～5月31日	45
	7月19日～8月30日	43
	7月19日～9月13日	57
サウジアラビア海外投融資案件に関する有償勘定技術支援による基礎調査	5月25日～6月3日	10
	5月30日～6月5日	7
	8月28日～9月4日	8
タイ “Workshop on Lean Applications Focusing on the Service Industry”	6月14日～6月21日	5
サウジアラビア・日本自動車技術高等研究所（S J A H I）支援事業	12月12日～12月18日	5

(2) マネジメント貢献事業部

㈱リーム中産連からの依頼にてD社の海外拠点での企業内研修を実施。

- ・タイ現地法人での営業能力開発研修（基礎コース2日間）
- ・インド現地法人での営業能力開発研修（基礎コース2日間、応用コース2日間）

5. 受託事務局事業（6件）

(1) マネジメント貢献事業部

環境パートナーシップ・CLUB

- ・年間予算規模 約41,000千円 会員企業282社（平成28年1月現在）
- ・ISO14001認証取得企業をはじめとする環境配慮・環境取り組みの重要性を認識する企業が参画、環境に関する7つのテーマから分科会活動を計画的に推進すること等を通じて、当該中部地域を中心とした環境循環型社会の形成を目指す、環境行動推進参加型のクラブ。
- ・主な活動：環境経営活動、自然共生社会、循環型社会、低炭素社会推進活動、地域社会・次世代交流・海外との交流活動、広報活動

(2) マネジメント研修事業部

外部機関からの委託事業の企画・運営。

1) (一社)日本設備管理学会 本部

業務受託（総会・大会の実施、理事会等）

2) (一社)日本設備管理学会 東海支部

業務受託（総会・シンポジウムの実施、企画委員会等）

(3) マネジメント開発事業部

日本経営管理標準（JMS）推進機構の活動

1) 理事会

開催日：平成27年7月7日 於：キャッスルプラザ

内 容：平成26年度年間活動報告、平成27年度年間活動計画審議

2) 企画委員会

第一回 開催日：平成27年5月27日

内 容：平成27年度年間活動計画案説明・討議

第二回 開催日：平成27年7月7日 於：キャッスルプラザ

内 容：平成27年度活動 企業調査検討

第三回 開催日：平成27年9月24日

内 容：アンケート調査設計

第四回 開催日：平成27年11月11日

内 容：調査結果検討

第五回 開催日：平成28年1月13日

内 容：企業インタビュー内容検討

第六回 開催日：平成28年3月14日

内 容：今後の研究の進め方と来年度計画検討

3) 企業調査

中産連会員企業を中心にしたアンケート調査

実施期間：平成27年10月

回収数：47件

アンケート回収企業へのインタビュー調査

実施期間：平成27年12月

件 数：8社

(4) 総務本部 会員サービス部

1) 日本経営近代化協会 (SAM) 名古屋支部

テ ー マ	開催日	講 師	参加者数
全日本製造業コマ大戦参戦記	平成27年 5月19日	(株)古川電機製作所 代表取締役社長 古川 忠始氏	19
下肢・足部のリハビリテーションの現状 と課題	6月16日	星城大学 リハビリテーション学部 理学療法学専攻 准教授 林 久恵氏	21
マイナンバー！企業・雇用主のリスクと その対策とは？	7月21日	(一社)日本個人情報管理協会 専務理事 坪井 晋一氏	20
SAM日本チャプター 創立90周年講演会を終えて (意見交換会)	8月18日	—	21
すべての子どもに笑顔を。 ～クラウン派遣を通じて～	9月15日	(有)プレジャー企画 取締役社長 菱田 さつき氏	19
企業に求められる社会的責任 ～オムロンのCSR活動への取り組み～	10月20日	SAM日本チャプター 名誉会長 立石 信雄氏	26
日経の複合メディア戦略 ～「新聞」と「電子版」	11月17日	日本経済新聞社 専務執行役員 鈴木 諭氏	23
VW (フォルクスワーゲン) 社でなぜ排 気ガス不正が起こったか	12月15日	愛知工業大学 工学部 機械学科 教授 藤村 俊夫氏	18
MRJの開発について ～その現状と展望～	平成28年 1月19日	三菱航空機(株) 開発プロジェクト本部 主幹技師 吉田 裕一氏	28
平成パラダイムシフトからの飛躍 ～戦後のリセットから飛躍したソニーに学ぶ～	2月16日	(株)ワンダーワークス 代表 田村 新吾氏	25
インドの経済発展とIT産業	3月15日	インフォシス リミテッド 名古屋オフィス代表 ニティン・ダタル氏	24

2) 日本広報学会中部部会

テ ー マ	開催日	講 師	参加者数
第28回中部広報塾 従来の“エバラ”ブランドには、 何が足りなかったのか？ デジタルメディアが担う インナー・アウトターブランディング	平成27年11月27日	(株)インターブランドジャパン シニアアドバイザー 上條 憲二氏 エバラ食品工業(株) 広報室 デジタルメディア担当リーダー 大野木 勝浩氏	41

Ⅱ. 業 務 報 告

1. 会 勢

平成28年3月末日現在の会員数は766社（入会17社、退会22社）

2. 会 議

(1) 総 会

平成27年度定時総会

日 時 平成27年6月15日(月) 14時～14時40分
会 場 名古屋東急ホテル 3階 「バロックの間」
出席会員 513会員
報告事項 (1)-① 平成26年度事業報告の件
-② 平成26年度公益目的支出計画実施報告の件
-③ 平成27年度事業計画及び収支予算の件

議 案

次の議案を承認

第1号議案 平成26年度計算書類（附属明細書含）承認の件

第2号議案 平成27年度理事選任（交替）の件

第3号議案 平成27年度評議員選任（交替）の件

報告事項 (2) 審議役委嘱の件

(2) 理事会・審議会

第278回理事会・第10回審議会

日 時 平成27年5月18日(月) 12時50分～13時30分
会 場 ウェスティンナゴヤキャッスル 2階 「金の間」
出席理事数 17名 (理事現在数 26名)
出席監事なし (監事現在数 2名)
出席審議役数 4名（代理出席） (審議役現在数 21名)
中部経済産業局 地域経済課長臨席

議 案

次の議案を承認

第1号議案 平成26年度事業報告、計算書類及び公益目的支出計画実施報告の承認の件

第2号議案 定時総会の日時及び場所並びに目的である事項の件

第3号議案 平成26年度下期新規入会会員の承認を求める件

報告事項 (1) 会長、副会長、専務理事の職務執行に関する状況報告について
(2) 訃報について

第279回理事会・第11回審議会

日 時 平成27年11月16日(月) 12時55分～13時35分
会 場 名古屋観光ホテル 3階 「桂の間」
出席理事数 16名 (理事現在数 26名)
出席監事数 1名 (監事現在数 2名)
出席審議役数 5名 (代理出席含) (審議役現在数 20名)
相談役 1名
中部経済産業局 地域経済課長臨席
議 案

次の議案を承認

第1号議案 平成27年度上期新規入会会員の承認を求める件

第2号議案 平成27年度審議役選任 (交替) の件

第3号議案 就業規則一部改正の件

報告事項 (1) 平成27年度上期実施事業並びに収支実績報告の件
(2) 叙勲と褒章について
(3) 訃報について

第280回理事会・第12回審議会

日 時 平成28年3月23日(水) 12時55分～13時35分
会 場 ウェスティンナゴヤキャッスル 2階 「金の間」
出席理事数 16名 (理事現在数 26名)
出席監事数 1名 (監事現在数 2名)
出席審議役数 5名 (代理出席含) (審議役現在数 21名)
中部経済産業局 地域経済課長臨席
議 案

次の議案を承認

平成28年度事業計画及び収支予算案の件

報告事項 (1) 第7回評議員懇談会開催の件
(2) 長野コンサルティングセンター統合の件

(3) 評議員懇談会

第7回評議員懇談会

日 時 平成28年2月23日(火) 13時30分～14時30分
・懇談会 (平成28年度 主要事業・新規事業紹介)
会 場 キャッスルプラザ 4階 「鳳凰の間 (南)」
出席者 会長、評議員23名 (代理出席含)、専務理事、常勤理事3名 (代理出席含)、
執行理事2名

3. 庶務

(1) 内閣府への提出

1) 平成27年6月22日付、一般社団法人及び一般財団法人に関する法律及び公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律の施行に伴う関係法律の整備等に関する法律第127条第3項により内閣府へ公益目的支出計画実施報告書等を提出した。

2) 平成27年12月22日付、内閣府（内閣府大臣官房公益法人行政担当室長）へ平成27年6月22日付で届出した公益目的支出計画実施報告書について補正・修正事項があったので訂正し、関係書類を添え提出した。

(2) 登記事項

平成27年7月1日付けで名古屋法務局へ理事変更を登記した。

(3) 職員の状況

平成28年3月末日現在の正職員は男性70名、女性36名の合計106名である。

4. 協力活動

(1) 外郭団体・研究会等に対する協力

連盟が業務を受託、または協力している団体は下記のとおりである。

- ・ J E A 経営研究 (J E C)
- ・ 経営企画士会 ((公社)全日本能率連盟登録)
- ・ (一社)日本設備管理学会 本部、東海支部
- ・ 日本経営近代化協会 (S A M) 名古屋支部
- ・ 日本広報学会 中部部会

(2) 関連法人

- ・ 中産連ビルディング㈱
- ・ ㈱リーム中産連

(3) 専門団体連絡協議会

マネジメントの分野で全国的に活動を行なっている11の法人（公益社団、一般社団・財団法人）で組織している専門団体連絡協議会（略称・専団連）のうち、10団体までが東京に本部をおいているが、当連盟は東京以外に本部を持つ唯一の全国的マネジメント専門団体として、この協議会の中核的メンバーとなっている。

5. 役・職員の対外的協力活動

小川 勝美

「2016愛知環境賞」選考委員会委員
資源循環型ものづくりシンポジウム実行委員会委員
(公社)全日本能率連盟 理事・副会長
愛知県産業人材育成連携会議委員
なごや環境大学実行委員会委員

経済産業省関係公益法人厚生年金基金理事・代議員
名古屋大学大学院経済学研究科外部評価委員会委員
中部トラック輸送適正取引推進パートナーシップ会議委員

佐々木 元
名城大学非常勤講師

福山 穰
(公社)全日本能率連盟資格認定制度委員会委員
(一財)海外産業人材育成協会 理事

三木 素直
(公社)全日本能率連盟全国能率大会論文委員会委員

石原 聖治
朝日大学非常勤講師

梶川 達也
全国エネルギー管理士連盟 監事
中部大学非常勤講師

寒河江 克昌
(公社)全日本能率連盟全国能率大会企画・実行委員会委員

柘植 吉則
相山女学園大学非常勤講師
名古屋工業大学非常勤講師

永見 保幸
専門団体連絡協議会委員
(公社)全日本能率連盟組織委員会委員

山崎 康夫
東京造形大学非常勤講師

6. 会員支援

(総務本部 会員サービス部)

(1) プロGRESS (中産連機関誌・月刊マネジメント専門誌) の発行 (別表①参照)

新しいマネジメントの提言、企業戦略の紹介など実践的内容で高い評価を得ており、毎号、テーマを絞った特集方式で編集することで、会員企業の関心の高いテーマを特集として企画、また、識者によるコラムのコーナーを設置。

(2) 会員懇話会 (会員向け無料講演会) (別表②参照)

毎回、タイムリーで話題性の高いテーマを取り上げ実施。

(3) 経営・法務相談室 (無料) (別表③参照)

経営全般に関する無料相談と企業法務に焦点を当てた経営・法務の無料相談室には、これまでそれぞれの時代を反映した相談が寄せられており、今期も経営課題・問題解決の窓口を開設。

(4) 中産連ホームページ

当連盟団体概要の紹介のほか、新着情報コーナーなどで、さまざまな情報を提供するとともに、会員企業ホームページへのリンクサービス、セミナー申込み、コンサルティングの問い合わせ等に対応。また、会員企業向けに機関誌『プロGRESS』バックナンバーのダウンロードサービスを提供。

(5) 中産連案内パンフレットの修正増刷

(6) 公開研修会案内冊子（無料）の発行

- ・平成27年4月～6月公開研修会のご案内
- ・平成27年7月～9月公開研修会のご案内
- ・平成27年10月～12月公開研修会のご案内
- ・平成28年1月～3月公開研修会のご案内

(7) プロGRESSファイルの制作

1年間発行分の機関誌『プロGRESS』を保管するファイル（バインダー）を製作。

(8) マネジメント小冊子の発行

- ・『平成27年度会員懇話会抄録集』（平成28年3月31日発行・1,000部）
- ・『潮流15』（平成28年3月31日発行・1,000部）

(9) 会員交流会

会員企業相互の情報交換、交流の場として会員交流会を開催。

開催日	参加者数	備考
平成27年7月24日	26	第8回交流会・第550回会員懇話会併催
平成28年1月21日	42	第9回交流会・第555回会員懇話会併催

別表① 平成27年度上期プロブレス主要記事

月号	表紙	潮流	特集テーマ	主な内容	懇話会抄録	その他
4月号	愛知トヨタ自動車㈱ 「愛知トヨタ高社 シヨールーム&サー ビスセンター」開 リニューアルオーブ ン	大同特殊鋼㈱ 代表取締役社長 嶋尾 正氏 「創業百周年に向けて」	①平成27年度中産連産活動方針と事業計画 (一社)中部産連産 専務理事 小川 勝美 ②SOPHIA-CROSSモデルで実現する組織変革と イノベーション経営 (一社)中部産連産 専務理事 橋本 豊 主任コンサルタント	①平成27年度中産連産活動方針と事業計画 (一社)中部産連産 専務理事 小川 勝美 ②SOPHIA-CROSSモデルで実現する組織変革と イノベーション経営 (一社)中部産連産 専務理事 橋本 豊 主任コンサルタント	第545回 「ヒューマンマシンディングデータが明かす人間 の行動を支配する隠れた法則」 ㈱日立製作所中央研究所 主管研究員 矢野 和男氏	企業訪問シリーズ「革新の創造力」 《第35回》㈱金トヒ志賀：同業者が連携し情報を発信、 きしめんの需要回復へ ChuSanRen Topics イラン・サウジアラビアでの研修を終えて コラム「中部産連産 理事・コンサルティング事業部長 福山 徹 1ストレス子エウエン 産業カウンセラー・心理相談員 早川 眞三枝氏
5月号	大豊工業㈱ 「事業所内託児所 『T-Kids (ティ キッズ)』開園」	(一社)中部産連産 専務理事 小坂 信之 「日々新たななり」	①マイナハンパ制度と企業の対応 新日本有限責任監査法人 アトバイザリー 事業部 パートナー 梅澤 泉氏 ②他律・他責社員が引き起こす大惨事? (一社)中部産連産 専務理事 橋本 豊 人材マネジメントコンサルタント 中村 連太	第546回 「ドイツが取り組むモノづくりの最新潮流ー 第4次産業革命」 『Industrie 4.0』とは 科学技術振興機構 研究開発戦略センター 特任フェロー 永野 博氏	企業訪問シリーズ「革新の創造力」 《第36回》朝日産業㈱：アイデアと工夫で、利用者の 要望に応えて大きく飛躍 ChuSanRen Topics 新たな世界を切り拓く！「未来展2015」を開催 コラム「大道無門」 1ストレスとの付き合い方 産業カウンセラー・心理相談員 早川 眞三枝氏	
6月号	㈱映像舎 「2015年CSヒス トリリーチャネル・ア ワードベストグランプリ」 受賞	SAM日本チャプター 会長 澤泉 重一氏 「『気づき』と『発見』」	①中産連産賞受賞企業 カナエ工業㈱の取り組み カナエ工業㈱ 代表取締役社長 清 行雄氏 ②女性技術者の育成と活用のためのキャリア開発 日本女性技術者フォーラム 運営委員・メンバー一部会長 山口 理栄氏	第547回 「競争のルールを破壊する戦い方」とそ の防衛策ーゲーム・チェンジャーの競争 戦略 早稲田大学 商学学術院 教授 内田 和成氏	企業訪問シリーズ「革新の創造力」 《第37回》三星刃物㈱：メイドインジャパンで次なる ムーブメントへ挑戦 ChuSanRen Topics 学生が拠点となることで、ニーズ・アイデアを企業に つなぐ「具現化ソリューション」の取り組み (一社)中部産連産 専務理事 佐藤 雅樹 マネジメンツ開発事業部 プロジェクトマネージャー コラム「大道無門」 1ストレスとの付き合い方 産業カウンセラー・心理相談員 早川 眞三枝氏	
7月号	ダイセイ倉庫運輸㈱ 「第38回フオオクリ フト技能競技大会」 開催	東海テレビ放送㈱ 代表取締役社長 内田 優氏 「不易流行」	①中小・中堅企業を取り巻く環境と課題 ～2015年版中小企業白書より～ 経済産業省 川島 道徳氏 ②平成27年度中産連産連産定時総会	第548回 1ストレスチュエッタの義務化と企業経営 に活かすメンタルヘルス対策 東邦大学 医学部 精神医学講座 (佐倉) 教授 黒木 亘夫氏	企業訪問シリーズ「革新の創造力」 《第38回》㈱カネコ小兵製陶所：オリジナルブランド で飛躍、焼き物産地の力を引き出す コラム「大道無門」 1日本遺産 金華山・岐阜城 岐阜市まちなか案内人の会 会長 近藤 新八氏	
8月号	㈱中部ブランドサー ビス 「第28回ユニバー シアード競技大会ボ ード競技」優勝	清水建設㈱ 名古屋支店 専務執行役員 名古屋支店 支店長 名古屋 和幸氏 「建設業の再生と使命」	①Internet of Things (もののインターネット) が描く未来予想図 先端科学技術研究センター 東京大学 森川 博之氏 ②海外工場の製造品質を高める仕組みづくり方 東京大学ものづくり経営研究センター 特任研究員 アリックアバドバイザー シニアアドバイザー 佐々木 久氏	第549回 「次世代ネットマーケティングの最新動向 ネット時代の老舗に学ぶ『戦わないマーケ ティング』」 楽天㈱ 楽天大学学長 中山孝材㈱ 代表取締役 仲山 進也氏	企業訪問シリーズ「革新の創造力」 《第39回》山八衛材工業㈱：海外市場への積極展開で 世界一の人口販 売メーカーをめざす コラム「大道無門」 1日本遺産 長良川・瀬戸 岐阜市まちなか案内人の会 会長 近藤 新八氏	
9月号	ボツカサポロフォー ド&ピレレックス㈱ 「期間限定『Lemon healthy stand』オー プン」	(一財)国際開発センター 理事長 竹内 正興氏 「発展途上国と共に歩み」	①組織開発 (OD: Organization Development) とは何か 一活き活きと働ける職場・組織づくり 南山大学 人文学部 心理人間学科 教授 中村 和彦氏 ②第66回全国企業大賞・全日本企業連産賞受賞 中小企業のための環境コンプライアンス支援サ ビス事例 (一社)中部産連産 コンサルタント 熊澤 晶子	第550回 「日本一少ない練習量で弱小ラグビー部 を花開かせた」 ～静岡聖光学院中学校・高等学校 常務理事・副校長 ラグビー部総監督 星野 明宏氏	企業訪問シリーズ「革新の創造力」 《第40回》アビエデュア㈱：画期的な低振動エアーハン マー開発に挑戦して提案型企業へ変貌 ChuSanRen Topics 米国ノートルダム大学ビジネススクール (The Mendoza College of Business) 公認 第19回「エグゼクティブ短期特別プログラム」実施報告 (一社)中部産連産 コンサルタント 野村 佳伸 コラム「大道無門」 1日本遺産 戦国城下町・川原町 岐阜市まちなか案内人の会 会長 近藤 新八氏	

別表① 平成27年度下期プロダクト主要記事

月号	表紙	紙	潮	流	特集テーマ	主な内容	懇話会抄録	その他の
10月号	アイシン精機㈱ 『展示館「コムセン ター」リニューアル オープン』	学南山学園 南山大学長 ミカエル・カルマノ氏 『国際社会に貢献する教 養』	学南山学園 南山大学長 ミカエル・カルマノ氏 『国際社会に貢献する教 養』	①「新常态」下の中国ビジネスにどう向き合うべきか 愛知大学 国際ビジネスセンター長・現代中国学部 准教授 阿部 安忠氏 ②植物工場が拓く未来—現状と課題 (一社)中部産業連盟 執行理事・マネジメンツ貢献事業部長 梶川 達也	①「新常态」下の中国ビジネスにどう向き合うべきか 愛知大学 国際ビジネスセンター長・現代中国学部 准教授 阿部 安忠氏 ②植物工場が拓く未来—現状と課題 (一社)中部産業連盟 執行理事・マネジメンツ貢献事業部長 梶川 達也	①「新常态」下の中国ビジネスにどう向き合うべきか 愛知大学 国際ビジネスセンター長・現代中国学部 准教授 阿部 安忠氏 ②植物工場が拓く未来—現状と課題 (一社)中部産業連盟 執行理事・マネジメンツ貢献事業部長 梶川 達也	企業訪問シリーズ「革新の創造力」 《第41回》(株)那川上屋：築農家との連携によって、 既存の仕組みを構築 今から間に合わせるマイナビ「制度への対応」 ChusanRen Topics Pマーク審査部 次長 岡本 和博 人事制度関連のトレンドと中産連の支援体制 (一社)中部産業連盟 参事・コンサルティング事業部 第2部長 石原 聖治 コラム「大道無門」 美術は身体とどう向き合ってきたか その②>原時代からルネッサンス以前まで 名古屋ポストン美術館 館長 馬場 駿吉氏	
11月号	フタバ産業㈱ 『第5回フタバ産業 旗争奪少年野球大会』 開催』	㈱オリエンタル 代表取締役社長 星野 益八郎氏 『創業の思いを未来へ』	①企業の内部統制システムの見直し～企業不祥事への 対応の観点から～ 弁護士法人東野 上合 佳宏氏 代表社員昇進 女性活躍の現状と課題 典子氏 ②ものづくりに現場における女性の活躍の現状と課題 神奈川大学 経営学部 教授 浅海 典子氏 女性活躍推進取り組みのポイント (一社)中部産業連盟 参事・コンサルティング事業部 第3部長 杉藤 里美	第551回 『「ハゲタカ」のベストセラー作家が語る ものづくりに中小・中堅企業は生き残れる か』 小説家 真山 仁氏	ChusanRen Topics 北京中産連紹介と開設10周年記念特別プログラム開催報告 (一社)中部産業連盟 中国交流部 次長 峰澤 昌史 コラム「大道無門」 美術は身体とどう向き合ってきたか その②>原時代からルネッサンス以前まで 名古屋ポストン美術館 館長 馬場 駿吉氏			
12月号	㈱名古屋三越 『コラボ 「ラジックツッパ ク」登場』	名古屋工業大学大学院 産業戦略工学専攻・学部 教育経営システム系 准教授 竹野 忠弘氏 『IoTと自動車』	2016年景況予測と企業動向調査 —中産連役員48氏の予測— (中産連役員アンケート ト集計結果より) (一社)中部産業連盟 主任コンサルタント 小川 勝美 専務理事 柘植 吉則	第552回 『感動のハルミユタデザイン—感性品 質で消費者の心をつかむ』 代表取締役社長 寺尾 玄氏	企業訪問シリーズ「革新の創造力」 《第42回》東洋紡鋼㈱：シヨットピート市場を拓 く コラム「大道無門」 美術は身体とどう向き合ってきたか その③>近・現代の動向 名古屋ポストン美術館 館長 馬場 駿吉氏			
1月号	愛知機械工業㈱ 『自産ブランド車 『コニー・グッドビー チャイアント復元ク ラブ』』	中産連会長年頭ご挨拶 (一社)中部産業連盟 会長 平野 幸久 経済産業大臣年頭所感 経済産業大臣 林	①2016年の世界経済の動向と日本経済のゆくえ 東京理科大学大学院 インノベーション研究科 教授 橋川 武敏氏 ②東海経済2016年の展望 日本銀行 名古屋支店長 梅森 徹氏	第553回 『ロボティクスが拓く未来—ロボッ ト技術/ビジネスの最新動向』 日経B.P.社 日経Robotics 編集長 田野倉 保雄氏	企業訪問シリーズ「革新の創造力」 《第43回》ケーンエスケー：画期的な消火ノズルを新 たに開発、下請けからの脱却をめざす コラム「大道無門」 シヨットピートに潜むリスク、「炎上」 ピットクルー㈱ マーケティング企画部 部長 福岡 勝之氏			
2月号	名正運輸㈱ 『「E-物流センター」 完成』	天龍ホールディングス㈱ 代表取締役社長 福西 紀雄氏 『数々の試練を乗り越え て、大きな海へ』	中堅・中小企業のブランド戦略 ～五感・エンジニアリング～ 関西大学大学院 商学研究科 教授 岡山 計介氏	第554回 『世界を照らすLED』 名古屋大学未来材料・システム研究所/ 未来エレクトロニクス集積研究センター センター長・教授 天野 浩氏	ChusanRen Topics 人材アセスメント実施後の実践的なフォローアップについて (一社)中部産業連盟 東京事業部 主任コンサルタント 小栗 義希 コラム「大道無門」 『青少年のソーシャルメディア利用を背景とした炎上傾向とその事例』 ピットクルー㈱ マーケティング企画部 部長 福岡 勝之氏			
3月号	ヤマハ発動機㈱ 『「E-デザインワー ド2016」2部門で受 賞』	荒川工業㈱ 取締役社長 坂井 健二氏 『「コンバージョン・トラッ プからの脱却』	①強健なものづくりに 構造変革への道標 (一社)中部産業連盟 上席主任コンサルタント 中島 俊安 ②組織に根付く、壊れない、全部員 健全参加型 5S活動の推進とさらなる発展に向けて (一社)中部産業連盟 東京事業部 主任コンサルタント 佐藤 直樹	第555回 『2016年内外経済展望』 ～東京五輪を見据えた中長期の成長 戦略を交えて～ 独立行政法人経済産業研究所 理事長 中島 厚志氏	企業訪問シリーズ「革新の創造力」 誰も思いつかなかった新たな価値への挑戦～1年間の 取材を振り返って～ ChusanRen Topics 中産連「革新の創造力」取材班 ISO9001/14001規格改訂と認証取得事業者の対応 (一社)中部産業連盟 上席主任コンサルタント 関根 明郎 コラム「大道無門」 「インターネッツ」による企業のブランド価値毀損を防ぐために」 ピットクルー㈱ マーケティング企画部 部長 福岡 勝之氏			

別表② 会員懇話会

テ ー マ	開催日	講 師	参加者数
競争のルールを破壊する戦い方と、その防衛策 ゲーム・チェンジャーの競争戦略	第547回 平成27年 4月17日	早稲田大学 商学学院 教授 内田 和成氏	91
ストレスチェックの義務化と企業経営に活 かすメンタルヘルス対策	第548回 5月28日	東邦大学 医学部 精神医学講座 教授 黒木 宣夫氏	113
次世代ネットマーケティングの最新動向 ネット時代の老舗に学ぶ 「戦わないマーケティング」	第549回 6月15日	楽天(株) 楽天大学 学長 仲山考材(株) 代表取締役 仲山 進也氏	128
日本一少ない練習量で弱小ラグビー部を花園へ ～制約こそがイノベーションを生み出す～	第550回 7月24日	静岡聖光学院中学校・高等学校 常務理事・副校長 ラグビー部総監督 星野 明宏氏	68
『ハゲタカ』のベストセラー作家が語る ものづくり中小・中堅企業は生き残れるのか	第551回 9月11日	小説家 真山 仁氏	118
感動のバルミューダデザイン 感性品質で消費者の心をつかむ	第552回 10月23日	バルミューダ(株) 代表取締役社長 寺尾 玄氏	81
ロボティクスが拓く未来 ロボット技術／ビジネスの最新動向	第553回 11月11日	日経BP社 日経Robotics 編集長 田野倉 保雄氏	84
世界を照らすLED	第554回 12月10日	名古屋大学 未来材料・システム研究所 未来エレクトロニクス集積研究センター センター長・教授 天野 浩氏	299
2016年内外経済展望 ～東京五輪後を見据えた中長期の成長戦略 を交えて～	第555回 平成28年 1月21日	(独)経済産業研究所 理事長 中島 厚志氏	92
未来を読むビジネス戦略 －未来を見通す稼げる事業の生み出し方－	第556回 2月23日	(株)グリーンフィールド コンサルティング 代表取締役 西村 行功氏	116

別表③ 経営・法務相談室

月 日	申込者	内 容	アドバイザー
6月9日(火)	A社	問題社員の懲戒処分について	北村 明美氏 (弁護士)
10月26日(月)	B社	人事評価と処遇制度について	石原 聖治 (中産連)
2月8日(月)	C社	就業規則、人事制度の改善について	石原 聖治 (中産連)